

- нист, физиотерапевт, эндокринолог, нефролог, дерматолог, гинеколог, врач ЛФК, заведующие отделениями, врач-педиатр, врач-педиатр участковый):
- 40% (при условии оказания услуги без медицинской сестры)
 - 30% (при оказании услуги с участием медицинской сестры) - медицинской сестре 15%.
- 4.2. лаборатория – 25%
- 4.3. медицинские сестры по физиотерапии ОВЛ – 30%
- 4.4. процедурные медицинские сестры, медицинская сестра инфекциониста – 30%
- 4.5. участковые медицинские сестры – 30% (от стоимости патронажа)
- 4.6. медицинские сестры по массажу, инструкторы ЛФК, фельдшер БОС – 30%
- 4.7. инструкторы ЛФК по плаванию – 20% ; санитарка бассейна-5%
- 4.8. врач-рентгенолог – 15% , рентгенлаборант-10%;
- 4.9. врачи функциональной диагностики – 20% ; медсестра функцион. диагностики - 10%
- 4.10. врачи УЗИ – 20%; медсестра УЗИ -10%
- 4.11. врачи, выполняющие диагностические и лечебные манипуляции (кольпоскопия, инстиляции, цистоскопия, цистография, диагностика хеликобактера, ИКД) – 15%;
медицинские сестры-10%
- 4.12 . медицинская сестра, выполняющая аллергологическое обследование методом на-
кожных скарификаций – 10%
- 4.13. секретарь, выполняющий ксерокопии документов -40% .
5. Премирование административного аппарата и экономической службы производится ежеквартально. Общая сумма премии устанавливается в размере 5% от дохода по платным услугам за прошедший квартал. Распределение премии производится в следующих размерах:
- зам. главного врача по экономике – 40%
 - зам.главного врача медицинской части – 40%
 - кассир – 20%
6. При расчете средней заработной платы для выплаты отпускных, больничных листов и т.д. в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации учитывать выплаты по платным услугам.